

CHEAT SHEET

WORK STOPPAGES

1. Employees Have Right to Strike Over Working Conditions:

- a. DO NOT threaten discipline or discharge.
- b. Employees do not have the right to threaten others or to destroy property.

2. Response to Work Stoppage: Primary Objective - Back to Work:

- a. DO NOT fire or threaten to fire anyone.
- b. DO NOT overreact: Don't get emotional!
- c. DO Notify management - Emergency Call List.
- d. DO Get as much information as you can - open the line of communication between strikers and management: What are the grievances?
- e. DO Attempt to persuade employees to go back to work.
- f. If you cannot get them all to work, get the strikers to leave the work site.
 - Do not engage further ... "No Confrontations"
 - Note the time they stopped working.
- g. DOCUMENT ... DOCUMENT... DOCUMENT actions of employees: e.g. misconduct, refusal to leave, damage to materials or equipment.
- h. Thank the remaining crew and continue production.

® LaborCounselors.com



CHEAT SHEET

Interrupción Laboral

1. Empleados Tienen el Derecho de Estar en Huelga Sobre Condiciones del Trabajo:

- NO AMENAZE con disciplina o despida del trabajo.
- Empleados no tienen el derecho de amenazar a otros o de destruir propiedad.

2. Respuesta a una Huelga: Primer Objetivo – Volver a Trabajar:

- NO Despida o amenace la despedida de nadie.
- NO Sobre Reaccionar: No se ponga emocional!
- SI Notifiquen a la gerencia - Lista de numeros de Emergencia.
- SI Consiga toda la información que pueda - abra líneas de comunicación entre los huelguistas y la gerencia: ¿Cuáles son las quejas?
- SI Traten de convencer a los empleados de volver a su trabajo.
- SI Todos los empleados no vuelven a trabajar, consiga que los huelguistas se retiren del lugar de trabajo.
 - No tomen más acción ... “ No Confrontaciones”
 - Noten el tiempo que pararon de trabajar.
- DOCUMENTE ... DOCUMENTE ... DOCUMENTE las acciones de los empleados: por ejemplo, mala conducta, el rechazo de irse, daño a los materiales o equipos.
- Da gracias a los empleados que se quedaron y sigan con la producción.

® LaborCounselors.com

